

Мнение профсоюзного органа учтено

Председатель профсоюзного комитета

Т.Ю. Швыдкова



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 30

М.А. Батюшина

« » 2020 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении и выплате стимулирующих, компенсационных выплат и доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школы № 30 муниципального образования Абинский район

1. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1.1. Выплаты стимулирующего характера производятся за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику максимальными размерами не ограничивается.

1.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание;
- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет;
- премии.

1.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

- при наличии высшей квалификационной категории – 15%;
- при наличии первой квалификационной категории – 10%.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на период установления квалификационной категории.

1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ведомственные награды устанавливается работникам, которым присвоены ведомственные награды при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности. Размер стимулирующей

выплаты за учёную степень, почётное звание, другие знаки отличия определяется в процентах от оклада заработной платы:

- за учёную степень доктора наук или кандидату наук – 10%
- за почётное звание «Заслуженный...», «Народный...» - 8%

1.5. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования. Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах от оклада заработной платы:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 10%;
- при выслуге лет от 10 лет - 15%.

2. Порядок и условия определения и выплат стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера предназначаются для усиления материальной заинтересованности педагогических работников, педагогического персонала не осуществляющего учебный процесс, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала с целью повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, снижении текучести кадров и направлен на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности учреждения по реализации уставных целей.

2.1. Установление выплат стимулирующего характера педагогическим работникам производится по балльной системе на основании критериев оценки качества работы, в соответствии с расчетом цены балла. Данные о набранных баллах оформляются в виде приказа директора на основании протокола управляющего совета и направляются в бухгалтерию.

2.2. Конкретные размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам устанавливаются дифференцированно в зависимости от результата работы на основе следующих расчетов:

а) вычисление суммы баллов, полученных педагогическими работниками;

б) вычисление стоимости одного балла: общий стимулирующий фонд педагогов делится на сумму баллов всех педагогов (исключая баллы за классное руководство);

В результате определяется денежное выражение (стоимость) каждого балла (в рублях).

2.3. Оценка результативности и качества труда педагогических работников проводится в ходе работы комиссии по распределению стимулирующих выплат с оформлением оценочного листа работника. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам за качество и высокие результаты работы является итоговый оценочный лист, заполненный согласно критериям и баллам, утвержденных настоящим положением.

2.4. Директор оставляет за собой право без согласования с управляющим советом не производить стимулирующие выплаты:

- при нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;

- при нарушении статей закона Российской Федерации № 273 «Об образовании в РФ», Устава образовательного учреждения;
- при необеспечении условий безопасности образовательного процесса;
- за не исполнение должностных инструкций, в том числе по охране труда и технике безопасности по обеспечению безопасности детей;
- при оставлении детей без присмотра во время проведения учебных занятий;
- при отсутствии средств в фонде стимулирования.

2.5. В учреждении устанавливаются следующие критерии:

2.5.1. Стимулирующие выплаты:

№	Критерии	Суммы/баллы			
		Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки "4" и "5"; "зачет"	Соотношение количества обучающихся, получивших оценки "4", "5", "зачет" за отчетный период, к численности обучающихся по данному предмету	Количество учащихся, получивших «4», «5» по итогам периода/ численность обучающихся (с учетом специфики предмета для 5-11 классов, для начальной школы без специфики)	
1	Уровень освоения обучающимися учебных программ			Математика, алгебра, геометрия, иностранный язык, русский язык, физика, химия, история,	Максимальный балл =12: от 1 до 0,8 - 12 от 0,79 до 0,6 - 10 от 0,59 до 0,4 - 8 от 0,39 до 0,2 - 6 от 0,19 до 0,08- 4
				Биология, география, литература, обществознание, информатика	Максимальный балл = 6 от 1 до 0,8 – 6 от 0,79 до 0,6 – 5 от 0,59 до 0,4 – 4 от 0,39 до 0,2 – 3 от 0,19 до 0,08 -1
				ОБЖ	Максимальный балл =3 от 1 до 0,8 – 3 от 0,79 до 0,4 – 2 от 0,39 до 0,08 – 1
				Изобразительное искусство, музыка, технология, физическая культура	Максимальный балл = 2 от 1 до 0,5 – 2 от 0,49 до 0,08 –1
				для начальной школы число хорошистов на	Максимальный балл =7 от 1 до 0,7 - 7

4/1

			общее число учащихся класса	от 0,69 до 0,40- 6 от 0,39 до 0,28- 5 от 0,27 до 0,10-4 менее 0,10 = 0
	Результативность учебной деятельности и учителя по независимой внешней оценке выпускников в начальной, основной и средней ступенях образования (4-е, 9-е, 11-е классы)	Доля выпускников начальной, основной или средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ЕГЭ (ГИА) или иной независимой аттестации результаты (в баллах) выше среднего по району (краю).	Количество обучающихся - выпускников начальной, основной или средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ЕГЭ или ином виде независимой аттестации результаты выше среднего по району \ количество обучающихся, участвующих в аттестации по данному предмету у данного учителя на определенной ступени образования	Максимальный балл =12: от 1 до 0,8 - 12 от 0,79 до 0,6 -10 от 0,59 до 0,4 - 8 от 0,39 до 0,2 - 6 от 0,19 до 0,08- 4
	Степень выравнивания уровня знаний обучающихся (динамика учебной успешности)	Доля обучающихся, в данном классе, повысивших оценку по предмету по итогам периода	Количество учащихся данного класса, повысивших оценку по итогам периода / численность обучающихся в данном классе	Максимальный балл = 6 от 1 до 0,8 – 6 от 0,79 до 0,6 – 5 от 0,59 до 0,4 – 4 от 0,39 до 0,2 – 3 от 0,19 до 0,08 -1

		Уровень обеспечения возможности для формирования у обучающихся начальной школы оценочной самостоятельности	Безотметочная форма (первые классы). Кол-во разно-образных форм, обеспечивающих навык оценочной самостоятельности у обучающихся (все виды форм должны быть зафиксированы – описаны в поурочном планировании или ином учебно-методическом материале учителя)				3 балла - за каждый вид формы оценивания при безотметочном обучении	
2	За подготовку победителей и призеров олимпиад различного уровня (школа, район, зона, край, РФ) (за каждого ученика)		школа	район	зона	край	Россия	
		Победители	3балла	7 баллов	8 баллов	10 баллов	15 баллов	
		Призёры Лауреаты	2 балла 1 балл	6 баллов 2 балла	7 баллов 5 баллов	9 баллов 7 баллов	12 баллов 10 баллов	
3	За подготовку победителей и призеров конкурсов, спортивных соревнований	Победители	3балла	7баллов	8 баллов	10 баллов	15 баллов	
		Призёры	2балла	6 баллов	7 баллов	9 баллов	12 баллов	
		Лауреаты	1 балл	2 балла	5 баллов	7 баллов	10 баллов	
4	За проведение открытых уроков высокого качества и (или) публикация разработки урока		5 баллов	10 баллов	12 баллов	18 баллов	20 баллов	
5	За высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий по предмету, разработка мероприятия, презентация		5 баллов	10 баллов	12 баллов	18 баллов	20 баллов	
6	Внедрение современных образовательных технологий, внедрение инновационных педагогических технологий	Используется систематически					5 баллов	
		Используется периодически					2 балла	
7	Вовлечение обучающихся в создание мультимедийных продуктов: проектов, презентаций и др. (за одного участника)	Победители	3балла	7 баллов	8 баллов	10 баллов	15 баллов	
		Призеры, Лауреаты	2балла	7 баллов	8 баллов	8 баллов	10 баллов	
		Участник	1 балл	3 балла				
8	Использование	Наличие заполненных данных на				5 баллов		

	современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников (портфолио, зачеты, проекты и др.)	учащихся класса. Мониторинг учебных результатов					
9	За подготовку и проведение выступления на методических советах, семинарах, конференциях, методических объединениях педагогических советах и т.д.		3 балла	7 баллов	8 баллов	10 баллов	15 баллов
10	За оформление документов на участие ОУ в конкурсах		5 баллов	7 баллов	8 баллов	10 баллов	15 баллов
11	За работу с одаренными детьми (подготовка к олимпиадам, конкурсам, соревнованиям) при предоставлении данных	5 баллов					
12	За работу с неуспевающими детьми при предоставлении данных	5 баллов					
13	За участие в организации и проведение предметных недель и др. мероприятий методического объединения	Фиксированное участие, наличие отзывов, разработок, сценариев (отчеты выставляются в методкабинете)			до 15 баллов до 2000		
14	За участие в разработке авторских программ и их утверждение на краевом уровне	Авторские программы			15 баллов		
15	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	ОЧНЫЕ: Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень ЗАОЧНЫЕ: Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень			30 баллов 15 баллов 10 баллов 10 баллов 10 баллов 5 баллов		
16	Наличие публикаций	Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Уровень школы			10 баллов 8 баллов 5 баллов 1 балл		
17	Обобщение передового педагогического опыта работы	Региональный уровень Муниципальный уровень Уровень школы			10 баллов 5 баллов 1 балл		
18	Работа с родителями	2 балла					
19	За ведение предметных кружков, секций	Из расчета 1000 рублей за класс наполняемостью 25 и более человек, при наполняемости класса менее 25 человек выплата производится пропорционально численности обучающихся.					
20	Межшкольное партнерство, связь с СМИ	5 баллов					

21	За прохождение курсов повышения квалификации при наличии подтверждающих документов	До 8 000 (по Краснодарскому краю) До 16 000 (по России)
22	За работу по учету детей в микрорайоне школы	до 5 баллов
23	Качественное представление материалов для школьного сайта, наличие материалов в профессиональных Интернет-сетях	3 балла
24	Участие в экспериментальной деятельности школы	5 баллов
25	Проектная и исследовательская деятельность в каникулярный период	5 баллов
26	За работу с методическими изданиями	До 5000 руб.
27	За выполнение функций руководителей школьных музеев	До 3000 руб.
28	За выполнение функций инструктора по туризму	До 2 000 руб.
29	За выполнение функций системного администратора	До 3 000 руб.
30	За выполнение работы руководителя школьного научного общества	1000 руб.
31	Ведение предшкольной подготовки	1000 руб.
32	Ведение индивидуально-групповых коррекционных занятий	3 баллов
33	За выполнение функций педагога организатора	До 6000 руб.
34	За организацию и проведение тематических вечеров	До 5000 руб.
35	За работу не входящую в круг основных обязанностей	до 6500 руб.

2.5.2. Воспитательная работа

№ пп	Критерии	Суммы
1.	Формирование имиджа школы	
1.1	Наличие единой формы и ее соблюдение всеми учащимися класса (если нет замечаний и случаев нарушений)	1 балл
1.2	Новые формы работы с родителями. (SMS-дневники, электронные журналы и др.)	2 руб. за 1 учащегося
2.	Коллективные и индивидуальные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях, конкурсах и т.д., подготовленных классным руководителем. Индивидуально	5 баллов

	Коллективно	10 баллов
3.	Наличие действующего органа ученического самоуправления в классе	5 баллов
4.	Организация и проведение общешкольных мероприятий	10 баллов
5.	За выполнение программы «Горячее питание» (охват питания 100%)	10 баллов
6.	Участие обучающихся в системе дополнительного образования	10 баллов
7.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	10 баллов
8.	Участие в экспедициях и профильных сменах	5 баллов
9.	Организация выезда учащихся в поход или на экскурсию (при оформлении полного пакета документов)	
9.1	1 день	3 балла
9.2	Более 1 дня	5 баллов
9.3	В каникулярное время	10 баллов
10.	За работу в лагере (площадке) с дневным пребыванием	10 баллов
11.	Организация эффективного дежурства класса по школе	5 баллов

2.6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера педагогического персонала не осуществляющего учебный процесс, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала:

Наименование должности	Виды выплат	Размер выплат
1. Педагогический персонал не осуществляющий учебный процесс	1. Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.	500-1000
	2. Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня.	500-1000
	3. Подготовка и проведение внеклассных мероприятий	500-1000
	4. Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методсоветах, методических объединениях, педсоветах, профессиональных конкурсах и т.д.)	500-2500
	5. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся. (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	1000-2500
	6. Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек.	500-1500
	7. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности.	1000-3000
	8. Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.	1500-2000
	9. Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины.	500-1500
	10. Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	500-1500
	11. За участие в конкурсах, концертах, школьных, районных, краевых мероприятиях.	500-4000
	12. За поиск и внедрение новых методов в воспитании и обучении детей.	500-5000
	13. Образцовое содержание кабинета.	500-1000
	14. За напряжённую и творческую работу.	500-2000

2. Заместители директора по учебно-воспитательной работе	1. Организация предпрофильного и профильного обучения.	500-1000
	2. Обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования школы.	500-1000
	3. Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся.	500-1000
	4. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.	1000-1500
	5. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой. (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	3 балла
	6. Сохранение контингента учащихся в 10-11 классах.	1000-5000
	7. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы.	1000-1500
	8. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	1000-1500
	9. Высокая координация работы учителей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации.	1000-1500
	10. Организация стабильного повышения профессионального мастерства педагогических работников, квалификационного уровня.	1000-1500
	11. Постоянное активное внедрение и использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, деятельности школы, в том числе в учебно-образовательном процессе. (использование электронных программ, локальной сети для административно-хозяйственной деятельности, учебно-воспитательной деятельности, интегрированных уроков, создания электронных пособий)	1500-3000
	12. Использование в работе формы публичной отчетности о своей деятельности и деятельности школы не реже одного раза в течение учебного года.	1500-3000
	13. Постоянное активное, результативное участие школы в муниципальных, региональных, российских конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях.	3000-5000
	14. Высокий уровень организации и проведение семинаров, конференций, круглых столов и т.д.	500-1000
	15. За интенсивность и переуплотненный режим работы.	400-5000
	16. Сопровождение эксперимента в классах, реализующих федеральный образовательный стандарт. (ФГОС)	до 5000
3. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1. Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы, теплового режима.	500-5000
	2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	500-4000
	3. За организацию и участие в текущем и аварийном ремонте помещения и оборудования школы в течение учебного года.	1000-4000
	4. За организацию работы и ведение документации по противопожарной безопасности.	1000-3000
	5. За своевременное и качественное оформление документов по поставкам оборудования.	1000-3000
	6. За выполнение отдельных заданий.	500-3000

	7. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	1000-3000	
	8. За интенсивность и переуплотненный режим работы.	1000-5000	
	9. За выполнение функций Контрактного управляющего	до 10 000	
4. Педагог-психолог	1. Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися.	500-1000	
	2. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля.	500-1000	
	3. За проведение мероприятий по профилактике вредных привычек.	500-5000	
5. Социальный педагог	1. Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона.	До 2000	
	2. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин.	До 1000	
	3. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде.	До 1000	
	4. Взаимодействие с семьями учащихся. (акты посещения, журнал проведения бесед)	500	
	5. Работа по трудоустройству, патронату учащихся	500	
	6. Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях. (выступления, организация занятий и др.)	500	
	7. Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах:		
		Школьный уровень	500
		Районный уровень	2000
		Краевой уровень	3000
		Всероссийский уровень	5000
	8. Участие в организации проведении классных и общешкольных родительских собраний	500	
9. Участие в наглядном оформлении школы	1000		
10. Зафиксированное участие в предметных и тематических неделях	500		
11. Коллективные достижения учащихся в социально значимых проектах, акциях:			
	Школьный уровень	500	
	Районный уровень	1000	
	Краевой уровень	2000	
	Всероссийский уровень	3000	
12. Наличие публикаций:			
	Школьный уровень	500	
	Районный уровень	700	
	Краевой уровень	1000	
	Всероссийский уровень	2000	
6. Педагог организатор	1. Эффективность участия в смотрах, конкурсах, конференциях и др. мероприятиях различного уровня.	до 5000	
	2. Участие в методической работе школы: методическое объединение, педагогические советы, семинары, педагогические чтения	300-2000	
	3. Участие в инновационной деятельности	300-2000	

	4. Высокое качество проведения школьных, поселковых, районных, краевых мероприятий с учащимися.	300-2000
	5. Проведение занятий с учащимися во внеурочное время (за класс наполняемостью 25 и более человек, при наполняемости класса менее 25 человек выплата производится пропорционально численности обучающихся)	1000
	6. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, составление планов работы, ведение документации, исполнение приказов и т.д.)	300-2000
	7. Индивидуальная работа с родителями, учащимися, учителями Выступление на родительских собраниях Участие в проведении дней открытых дверей	500
	8. Пополнение сайта новыми материалами	500
	9. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей.	до 5000
7. Библиотекарь	1. Высокая читательская активность учащихся .	500-3000
	2. За интенсивность и переуплотненный режим работы.	100-5000
	3. Пропаганда чтения как формы культурного досуга.	500-3000
	4. Участие в общешкольных, районных, краевых и других мероприятиях.	1000-5000
	5. Оформление тематических выставок.	500-2000
8. Обслуживающий персонал (уборщик производственных и служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и т.д.)	1. Проведение генеральных уборок.	1000-3000
	2. Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений.	1000-5000
	3. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	1000-3000
	4. За быстрое устранение аварийных ситуаций.	500-4000
	5. За повышенный объем работ в осенне-зимний – весенний период.	500-4000
	6. За участие в текущем ремонте в течение учебного года.	1000-5000
	7. За качественную уборку помещений.	500-3000
	8. За интенсивность и переуплотненный режим работы.	100-3000
9. Учебно-вспомогательный персонал (дело-производитель, специалист по кадрам, лаборант, секретарь-машинистка и т.д.)	1. За качество и оперативность работы.	1000-5000
	2. За работу в условиях переуплотненного режима. (сверхурочной работы)	500-4000
	3. За работу с архивом, пенсионным фондом, налоговой инспекцией.	500-3000
	4. За работу не входящую в круг основных обязанностей.	500-4000
	5. За выполнение функций Контрактного управляющего	до 10 000
	6. За интенсивность и переуплотненный режим работы.	до 5000

Стимулирующие выплаты устанавливаются за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Мониторинг и оценка результативной деятельности работников школы производится управляющим советом.

На основе проведенного мониторинга и оценки за отчетный период составляется Протокол мониторинга и оценки результативной деятельности административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала и педагогических работников не связанных с учебным процессом с последующим согласованием с директором школы.

2.7. В целях усиления роли классного руководителя в воспитательном процессе установить порядок и условия **доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися:**

- размер ежемесячной доплаты классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее 25 человек. При численности менее 25 человек расчет производится пропорционально;

- размер ежемесячной доплаты классным руководителям за организацию работы с учащимися в классах коррекции устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее 12 человек. При численности менее 12 человек расчет производится пропорционально.

2.8. В целях привлечения педагогических работников, являющихся выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет, трудоустроившиеся по основному месту работы в течение года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией в муниципальную общеобразовательную организацию (далее – молодой педагог), устанавливается ежемесячная **выплата молодому педагогу** в размере 3 000,00 рублей. Данная выплата осуществляется в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа).

3. Порядок и условия выплат премии

В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера учреждения устанавливаются следующие виды **премий:**

- премия итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах сложившейся экономии средств в соответствующем периоде.

Максимальный размер премии по итогам работы за период не ограничен.

Премия за качество выполняемых работ выплачивается единовременно в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера, включая педагогических работников

4.1. Оплата труда работников МБОУ СОШ № 30, занятых на особых условиях труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

4.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальный размер доплаты – 35 % части базового оклада (базового должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части базового оклада (базового должностного оклада) за час работы определяется путем деления базового оклада (базового должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада (базового должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада (базового должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части базового оклада (базового должностного оклада) сверх базового оклада (базового должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада (базового должностного оклада) сверх базового оклада (базового должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

4.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к базовому окладу (базовому должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к базовому окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

5. Установление и выплата доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность работников

5.1. В учреждении устанавливаются следующие виды доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность работников:

	Виды работ	Размер доплат (руб.)
1	За классное руководство	До 550
2	За проверку тетрадей: 1-11 классы: Русский язык Математика Литература Геометрия Иностранный язык Физика, химия, биология, география, ИЗО, история, обществознание, природоведение, информатика	До 10 рублей в месяц за каждого ученика До 2 рублей в месяц за каждого ученика До 1 рубля в месяц за каждого ученика
3	За заведование кабинетом	100-300
4	За заведование учебными мастерскими, спортивным залом, учебно-опытным участком, музейным уголком	100-300
5	За руководство методическими и предметными комиссиями	300-1000

6	За организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся	500-2000
7	Консультации и дополнительные занятия с учащимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми	500-2000
8	За методическую работу в районе и выполнение обязанностей районного методиста	300-1000
9	Изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий	300-2000
10	Ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися	200-2000
11	За осуществление предпрофильной подготовки, профориентация	500-1500
12	За подготовку и оформление школьной газеты	300-2000
13	За подготовку учащихся к конкурсам, смотрам, конференциям, олимпиадам	300-5000
14	За ведение документов по питанию	300-3000
15	За ведение протоколов педагогического совета	500-2000
16	Работа с молодыми специалистами (наставничество)	300-2000
17	Учет детей в микрорайоне школы, ведение документации	500-2000
18	За внеклассную работу по физической культуре	300-1000
19	Организация итоговой аттестации в выпускных классах	300-3500
20	За внеурочную деятельность в классах, реализующих федеральный образовательный стандарт (ФГОС)	Стп*часы в месяц*кол-во детей в группе
21	За выполнение функций системного администратора	до 3000
22	За участие в организации и проведение предметных недель и др. мероприятий методического объединения	100-1000

5.2. За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся установить доплаты следующим работникам:

1	Зам.директора по УВР	2000
2	Учителю физической культуры	2000
3	Педагогу - психологу	1000
4	Социальному педагогу	1000

Доплаты за неаудиторную (внеурочную) деятельность работников устанавливаются за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Установление доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность производится приказом директора и по согласованию с управляющим советом.

Апелляции работников не принимаются и не рассматриваются с момента издания приказа об установлении конкретных размеров стимулирующих доплат.

6. Выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений

Категория работников, должность	№ п/п	Выплаты стимулирующего характера	Сумма пропорционально занимаемой штатной должности, руб.
Учителя	1	Выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников по основному месту работы и по основной должности	До 3000
Педагогический персонал не участвующий в учебном процессе	2	Выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников по основному месту работы и по основной должности	До 3000
Младший обслуживающий персонал	3	Выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников по основному месту работы и по основной должности	До 3000

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2018 года.

**План - график
прохождения курсов повышения квалификации
педагогических работников МБОУ СОШ №30**

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Преподаваемые дисциплины	Данные прохождения квалификации за последние 3 года по основному предмету (указать место прохождения, тему, кол-во часов, год)	Общий стаж работы	Планируемая дата прохождения курсов повышения квалификации
1	АРСЕНТЬЕВА Евгения Владимировна	Учитель информатики и ИКТ, учитель технологии	Информатика и ИКТ, технология	АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива» 15.09.2019 «Профессиональные компетенции учителя технологии для реализации ФГОС основного общего образования: самооценка и развитие» 72 часа 4327 00013364 ООО ЦДО октябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций» 36 часов ООО «Учитель-Инфо» 23.12.2019 г. «Инновационные методы и технологии обучения на уроках технологии в условиях реализации ФГОС ООО» 108 часов 612410842133 ООО «Центр дополнительного образования» 29.11.2019 г. «Возрастные особенности подростков 6-9 классов в работе классного руководителя» 72 часа 231200711577	1 бл.3м	2022
2	БАТЮШИНА Марина Анатольевна	Директор, учитель английского языка	Английский язык	31.03.2017 г. «Управление образовательной организацией в условиях реализации ФГОС НОО, ООО, СОО» 72 часа 23120031745000 ЦДО г.Краснодар 9.11.2017 г. «Оказание первой помощи в образовательных организациях» 72 часа 231200344103000 «Центр дополнительного образования» 31.08.2018 г. «Современные технологии обучения в практике учителя иностранного языка в условиях реализации ФГОС НОО и ООО» 108 часов 231200503429 ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» 28.02.2019	25 г.0 мес.	2022

				«Оценка качества образования в общеобразовательной организации» 108 часов 772409001384					
3	БАГЛИЙ-ПРОЧАНОВА Лада Николаевна	Учитель музыки	музыка	ООО «Учитель - Инфо» 25.10.2019 «Инновационные методы и технологии обучения изобразительному искусству в условиях реализации ФГОС» 108 часов 612409948009000 ЦДО октябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций» 36 часов ООО «Учитель - Инфо» 23.12.2019 г. «Инновационные методы и технологии преподавания музыки в условиях реализации ФГОС НОО и ООО» 108 часов 612410842134			25л.	2022	
4	БАРАНОВСКАЯ Лариса Анатольевна	Учитель начальных классов	Начальная школа	АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива» 15.09.2019 «Проектирование адаптированной основной образовательной программы начального общего образования в условиях реализации ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ» 72 часа 4327 00013362000 ЦДО октябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций» 36 часов ООО «Учитель-Инфо» 23.12.2019 г. «Инновационные методы и технологии обучения в начальной школе в условиях реализации ФГОС» 108 часов 612410842135			29л.6мес.	2022	
6	БУЛЬЧУК Светлана Александровна	Социальный педагог		ГБОУ ДПО ИРО КК 28.09.2017 «Профессиональные компетенции социального педагога образовательного учреждения» 72 часа 231200275740 ООО «Центр дополнительного образования» 18 апреля 2018 г. «Обучение методам и формам профилактики кризисов и суицидальных явлений среди подростков и детей с учётом требований ФГОС» 72 часа 231200488096000 ЦДО 07.02.2019 г. «Современные психолого-педагогические технологии работы с семьей» 72 часа 23120057189 ООО ЦДО октябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций» 36 часов АНО ДПО ОКЦ «Энергоперсонал» 21.09.2019 «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся» 72 часа 04/Кр-01-18-ФГ			23г.8мес.	2022	
7	ГАГАРИНА Юлия Михайловна	Учитель математики	математика	ГБОУ ДПО «Институт развития образования» 13.08.2017 Актуальные вопросы повышения качества магистратического образования в школах с низкими результатами обучения» 48 часов 231200328308			4г.3мес.	2022	

				<p>ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» 28.02.2019 «Оценка качества образования в общеобразовательной организации» 108 часов 772409001389000 ЦДО октябрь 2019 г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций» 36 часов</p> <p>АНО ДПО ОКЦ «Энергоперсонал» 21.09.2019 «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся» 72 часа 04/Кр-01-18-ФГ</p>				
8	ГУРЬЯНОВА Татьяна Алексеевна	Учитель истории и обществознания	История, обществознание	<p>МКУ ИМЦ ДПО 26.12.2017 г. «Система использования ИКТ при подготовке к ОГЭ по истории и обществознанию» №223 ГБОУ ДПО ИРО КК 11.10.2018 «Преподавание обществознания в условиях ФГОС СОО: системно-деятельностный подход» 108 часов 231200450624</p> <p>ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» 28.02.2019 «Оценка качества образования в общеобразовательной организации» 108 часов 772409001394 ГБОУ ДПО «ИРО» КК 3.10.2019 «Преподавание истории в условиях ФГОС ОО: культурно-антропологический и системно-деятельностный подходы» 108 часов 231200574885000 ЦДО октябрь 2019 г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций» 36 часов</p>		4 г. 11 мес.	2022	
9	ЕЛЕФТЕРИАД И Елена Владимировна	Учитель математики	математика	<p>ОО «Центр дополнительного образования» 31.01.2019 г. «Современные технологии обучения в практике учителя математики с учетом требований ФГОС ОО и СОО» 108 часов 231200571489</p>		30 л 11 мес.	2022	
10	КАРПЕНКО Светлана Юрьевна	Учитель математики	математика	<p>ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» 28.02.2019 «Оценка качества образования в общеобразовательной организации» 108 часов 772409001390000 ЦДО октябрь 2019 г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций» 36 часов</p>		32 г.	2022	
11	КОВИНСКАЯ Людмила Анатольевна	Учитель географии	География, кубановедение, ОПК	<p>МКУ ИМЦ ДПО 26.12.2017 г. «Формирование УУД при обучении географии в основной школе» №221 ГБОУ ДПО «Институт развития образования» КК 28.06.2018 г. «Методологические особенности преподавания географии в условиях реализации ФГОС СОО» 108 часов 231200449388 ЧОУ ДПО «Институт переподготовки и повышения квалификации» 18.09.2018 г. «Преподавание курса Основы</p>		12 л. 5 мес.	2022	

				<p>православной культуры и Кубановедение»108 часов612406126383 «Федеральный институт оценки качества образования»28.02.2019 «Оценка качества образования в общеобразовательной организации»108 часов772409001399000 ЦДО октябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций»36 часов</p>				2022
12	КОЗАДЕРОВА Любовь Михайловна	Заместитель директора по УВР, учитель химии	химия	<p>ООО «Центр дополнительного образования»31.03.2017 г. Управление образовательной организацией в условиях реализации ФГОС НОО, ООО, СОО»72 часа231200301761 ГБОУ ДПО ИРО КК25.01.2017«Методические подходы к усвоению элементов содержания КИМов ЕНЭ по химии»»24 часа231200065210 ГБОУ ДПО ИРО КК24.09.2017«Повышение качества образования по предмету «Химия» в условиях перехода ОО в режим эффективного функционирования» 48 часов231200328430000 ЦДО г.Краснодароктябрь 2017 г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций»72 часа ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования»28.02.2019 «Оценка качества образования в общеобразовательной организации»108 часов772409001398</p>			34г.9мес.	2022
13	КРЕЗУБ Людмила Сергеевна	Учитель начальных классов	Начальная школа	<p>ООО «Учитель-Инфо»25.02.2019 г.«Технология и методика преподавания в начальных классах с учетом требований ФГОС НОО»108 часов612409016469 ООО ЦДОоктябрь 2019г.«Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций»36 часов</p>			27л.9м.	2022
14	КУЗНЕЦОВА Светлана Эдуардовна	Учитель начальных классов	Начальная школа	<p>НЧОУ ДПО «Учебный центр «Персонал –Ресурс»4.12.2018 «Особенности организации образовательного процесса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях реализации ФГОС начального общего и основного общего образования и ФГОС с умственной отсталостью» 108 часов231200500636000 ЦДОоктябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций»36 часовООО«Учитель-Инфо»23.12.2019 г. «Инновационные методы и технологии обучения в начальной школе в условиях реализации ФГОС»108 часов612410842136</p>			43г.10мес.	2022
15	КОЧЕРОВА Ольга Авельевна	Учитель	История	<p>АНО ДПО «Инновационный образовательный центр повышения квалификации переподготовки «Мой университет» 23.05.2018</p>			23 г.	2022

			общественное	«Методика преподавания курса «Основы религиозной культуры и светской этики в соответствии с ФГОС НОО»«ФГОС: содержание и механизмы реализации»108 часов24-4-282ГБОУ ДПО ИРО КК11.10.2018 «Преподавание обществознания в условиях ФГОС СОО: системно-деятельностный подход»108 часов231200450625000 ЦДОоктябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций»36 часов ГБОУ ДПО «Институт развития образования Краснодарского края.10.2019 г. Преподавание истории в условиях ФГОС СОО: культурно-антропологический и системно - деятельностный подходы»108часов231200574894	41г.9мес.	2022
17	МАЙОРОВА Мария Витальевна	Учитель русского языка и литературы	Русский язык литературы	ГБОУ ИРО КК11.10.2017 г.«Традиции и новаторство в преподавании русского языка как родного и как неродного»72 часа231200332521 ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования»28.02.2019 «Оценка качества образования в общеобразовательной организации» 108 часов772409001391ГБОУ ИРО КК23.03.2019 г. «Обновление содержания школьного филологического образования в свете требований ФГОС ОО и СОО» 108 часов231200459182 АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива»15.09.2019 Педагогические технологии инклюзивного образования в основной школе в условиях реализации ФГОС»72 часа4327 00013357000 ЦДОоктябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций» 36 часов	29л.1мес	2022
18	ПУТИЛОВА Валентина Семеновна	Учитель физической культуры	Физическая культура	ГБОУ ДПО ИРО КК3.09.2018 г.«Профессиональная компетентность учителя физической культуры в условияхреализации ФГОС ОО и СОО»108 часов231200449952000 ЦДОоктябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций»36 часов	46 л. 4 м.	2022
19	ПРИЛИПКО Мария Игнатьевна	Учитель русского	Русский язык литературы	ООО ЦДОоктябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций»		

		ого языка и литер атуры	тура	«Обновление содержания школьного филологического образования в свете требований ФГОС ООО и СОО»108 часов231200459202		
20	РАТУШИНА Екатерина Геннадьевна	Учитель начальных классов	Начальная школа	АНО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива» 15.09.2019«Проектирование адаптированной основной образовательной программы начального общего образования в условиях реализации ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ»72 часа4327 00013363000 ЦДОоктябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций»36 часов ООО «Учитель-Инфо»23.12.2019 г. «Инновационные методы и технологии обучения в начальной школе в условиях реализации ФГОС»108 часов612410842137	5м.	2022
21	РЯДНОВА Дарья Владимировна	Учитель английского языка	Английский язык	ГБОУ ДПО ИРО КК21.04.2017 г. «Изучение иностранного языка с учетом требований ФГОС НОО и ООО» 108 часов231200273471000 «Центр развития педагогики»6.08.2019 г. «Современные подходы к преподаванию иностранного языка (английского языка) в условиях реализации ФГОС ООО»108 часов7827 00390368000 ЦДО октябрь 2019г.«Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций»36 часов	4г.5м.	2022
22	ПОПРОЦКАЯ Мария Владимировна	Учитель английского языка	Английский язык	ООО «Учитель-Инфо»24.01.2019 г.«технология и методика преподавания английского языка с учетом требований ФГОС ООО»108 часов612408745064 ООО «Центр развития педагогики»6.08.2019 г. «Современные подходы к преподаванию иностранного языка (английского языка) в условиях реализации ФГОС ООО»108 часов7827 0039369	5л.	2022
23	СОКОЛОВА Юлия Владимировна	Учитель начальных классов	Начальная школа	ООО «Инфоурок»31 октября 2018 года«Система образовательной организации в начальном общем образовании в условиях реализации ФГОС»108 часовПК 00031322 ООО «Инфоурок»31 октября 2018 года«Организация работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с ФГОС»72 часаПК 00031905ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования»28.02.2019«Оценка качества	4г.11м.	2022

					<p>образования в общеобразовательной организации» 108 часов 772409\001388000 ЦДО октябрь 2019г.</p> <p>«Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций» 36 часов</p>			
24	<p>СЕРГЕЕВ Михаил Александрович</p>	<p>Преподователь физики, астрономия</p>	<p>ОБЖ</p>	<p>№ 30 «О разрешении преподавательской деятельности преподавателя-организатора ОБЖ Сергеева М.А.» ООО «Учитель-Инфо» 9.01.2019 г. Педагогическая деятельность учителя физики» 508 часов 612408745167 ООО ЦДО октябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций» 36 часов ООО ЦДО 29.11.2019 г. «Содержание и технологии обучения астрономии в старших классах согласно потребований ФГОС ООО и СОО» 72 часа 231200711590 ООО «Учитель-Инфо» 23.12.2019 г. Инновационные методы и технологии обучения основам безопасности жизнедеятельности в условиях реализации ФГОС ООО и СОО» 108 часов 612410842138</p>	<p>1 бл. 1 мес.</p>	2022		
25	<p>СОБОЛЬ Наталья Вячеславовна</p>	<p>Учитель физической культуры</p>	<p>Физическая культура</p>	<p>МКУ ИМЦ ДПО 6.03.2018 г. «Опыт работы с одаренными детьми. Методические рекомендации по подготовке к предметной олимпиаде по физической культуре» №228 ООО «Инфоурок» 5.12.2018 г. «Педагогическая деятельность по физической культуре в средней школе в условиях реализации ФГОС ООО» 108 часов ПК № 00039775 ООО ЦДО октябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций» 36 часов</p>	34г. 0мес.	2022		
26	<p>СУШКО Елена Николаевна</p>	<p>Учитель английского языка</p>	<p>Английский язык</p>	<p>ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» 28.02.2019 108 часов 772409001400 АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива» 15.09.2019 «Современные подходы к преподаванию иностранных языков в условиях реализации ФГОС основного общего и среднего общего образования» 72 часа 4327 00013366000 ЦДО октябрь 2019г.</p>	21г. 8м	2022		

					для педагогических работников образовательных организаций»36 часов ООО «Центр дополнительного образования»29.11.2019 г.«Возрастные особенности подростков 6-9 классов в работе классногрупповодителя»72 часа231200711578			
27	ТКАЧЕНКО Наталья Александровна	Учитель начальных классов	Начальница школы		ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования»28.02.2019 «Оценка качества образования в общеобразовательной организации» 108 часов772409001386000 ЦДОоктябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций»36 часов	32г.0мес.		2022
28	ТРУФИАНОВА Людмила Викторовна	Заместитель директора по УВР	-		АНО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций»02.02.2018 г.«Инклюзивное образование: Технологии инклюзивного физического воспитания лиц с ОВЗ в условиях реализации ФГОС 108 часов180001579635 ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования»28.02.2019 «Оценка качества образования в общеобразовательной организации»108 часов772409001385	36л.		2022
29	ХРАМОВА Наталья Александровна	Учитель начальных классов	Начальница школы		ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования»28.02.2019«Оценка качества образования в общеобразовательной организации» 108 часов772409001387НЧОУ ДПО «Учебный центр «Персонал – Ресурс»4.12.2018 «Особенности организации образовательного процесса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях реализации ФГОС начального общего и основного общего образования и ФГОС с умственной отсталостью»108 часов231200500648000 ЦДОоктябрь 2019г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций»36 часов	34г.11мес.		2022
30	ШУМСКАЯ Наталья Владимировна	Учитель биологии	биолог		ГБОУ ИРО КК г.Краснодар1.03.2017«Научно-методическое обеспечение проверки и оценки развернутых ответов выпускников ГИА-9 по биологии» 24 часа231200267414ГБОУ ИРО КК г.Краснодар28.01.2017 «Методические подходы к усвоению элементов содержания контроля-измерительных материалов государственной итоговой аттестации (Биология)»24 часа231200265237ГБОУ ДПО «ИРО» КК27.08.2017 «Повышения качества образования по предмету «Биология» в условиях перехода ОО в режим	29л.6мес.		2022

				<p>эффективного функционирования» 48 часов 23120328374ГБОУ ДПО «ИРО» КК07.02.2018 г.</p> <p>«Научно-методическое обеспечение проверки и оценки развернутых ответов выпускников ГИА-9 по биологии» 24 часа 231200355470 ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» 28.02.2019</p> <p>«Оценка качества образования в общеобразовательной организации» 108 часов 772409001396000 ЦДО октябрь 2019 г.</p> <p>«Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций» 36 часов ГБОУ ИРО КК01.04.2017 г. Научно-методическое обеспечение проверки и оценки развернутых ответов выпускников по русскому языку ГИА-9»</p> <p>24 часа 231200270603 ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» 28.02.2019</p> <p>«Оценка качества образования в общеобразовательной организации» 108 часов 772409001392 ГБОУ ИРО КК23.03.2019 г.</p> <p>«Обновление содержания школьного филологического образования в свете требований ФГОС ООО и СОО» 108 часов 231200459208000 ЦДО октябрь 2019 г. «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций» 36 часов</p>	36 л. 10 мес	2022
31	ШВЫДКОВА Тагьяна Юрьевна	Учитель русского языка и литературы	Русский язык литература			
32	ШЕЛЕСТ Елена Викторовна	Заместитель директора по УВР	-		19 л. 10 мес.	2022



Директор МБОУ СОШ №30
М.А. Батюшина
«27» декабря 2019 г.

Председатель
Профессионального комитета
А.Ю. Швыдкова
«27» декабря 2019 г.



СО Г Л А Ш Е Н И Е
на проведение мероприятий по охране труда
между администрацией и профсоюзным комитетом
МБОУ СОШ № 30 Муниципального образования Абинский район
на 2020 год.

№№ п / п	Содержание мероприятий (работ)	Едини- ца учета	Кол- во	Стой- мость работ (тыс. руб.)	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение мероприятий.	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, высвобождае- мых с тяже- лых физичес- ких работ	
							Всего	В том числе женщин	Всего	В том числе женщин
Технические мероприятия:										
1.	Произвести измерения сопротивления заземления электрохозяйства			16,0	август	Батюшина М.А.	50	45		

2.	Приведение зданий (текущий ремонт) в соответствии с требованиями СанПиН п.2.4.4. (СНиП 2.08.02.-2.11.04)			100,0	июль-август	Батюшина М.А. Журавлёва Н.В.	50	45	
3.	Приведение в соответствие с требованиями СанПиН п.2.4.4. Приобретение комплекта регулируемой мебели в кабинет № 3.	Ком-плект	2	62,5	январь-март	Батюшина М.А. Журавлёва Н.В.	50	45	-
4.	Укомплектование мультимедийным оборудованием учебных кабинетов № 3,5, 16	Шт.	3	147,0	январь-март	Батюшина М.А. Журавлёва Н.В.	50	45	-
5.	Приведение зданий (текущий ремонт) в соответствии с требованиями СанПиН п.2.4.4. (СНиП 2.08.02.-2.11.04). Ремонт стен в коридоре 3-го этажа.	кв.м	152,0	142,0	февраль	Батюшина М.А. Журавлёва Н.В.	50	45	45

6.	Приведение в соответствии п.53 ППБ 01-03 ГОСТ 12.2.143-2002 и ГОСТ 12.4.026-2001 и п.6.25 СНиП 21-01-97 демонтировать материалы покрытия (линолеум) на материалы с более высокими техническими характеристиками в кабинете № 3	кв.м.	33,0	16,0	июнь	Батюшина М.А. Журавлёва Н.В.	50	45	50	45
7.	Реализация муниципальной программы «Организация образования на 2018-2022 гг.» по организации освещения спортивно-игровой площадки.	Шт.	1	5,0	июнь	Батюшина М.А. Журавлёва Н.В.	50	45	50	45
8.	Повышение уровня антитеррористической безопасности. (Приобретение жесткого диска для ведения записи видеонаблюдения в течение 30 суток).	Шт.	1	22,0	октябрь	Батюшина М.А. Журавлёва Н.В.	50	45	50	45

9.	Во исполнении требований п.4.2. СанПиН 2.4.5.2409-08. Приобретение холодильного оборудования для овощного цеха школьной	Шт.	1	16,0	март-апрель	Батюшина М.А. Журавлёва Н.В.	50	45	50	45
10.	Во исполнении требований п.3.6 СанПиН 2.4.5.2409-08. Приобретение сплитсистемы для пищеблока школьной столовой.	Шт.	1	30,0	март-апрель	Батюшина М.А. Журавлёва Н.В.	50	45	50	45
11.	Во исполнении требований СанПиН. Приобретение сплитсистемы для серверной.	Шт.	1	12,0	декабрь	Батюшина М.А. Журавлёва Н.В.	50	45	50	45
12.	Приведение в соответствие с требованиями ФЗ № 123-ФЗ от 22.07.08г. ст. 89 СП.1.13130.2009 п.8.1.12 Частичная замена подоконников в коридорах 1-го,2-го и 3-его этажей.	Шт.	1	9,5	январь	Батюшина М.А. Журавлёва Н.В.	50	45	50	45

13.	Приведение в соответствии с требованиями СНиП п.4 искусственного освещения на рабочих местах, путем замены ламп.	Шт.	100	14,5	В течение года	Журавлёва Н.В.	50	45	50	45
14.	Организация проведения работ по обязательной сертификации постоянных рабочих мест на производственных объектах, на соответствие требованиям охраны труда по результатам специальной оценки по условиям труда.	Шт.	2	2,0	октябрь	Журавлёва Н.В.	3	2		
15.	Проведение дней охраны труда		9		ежемесячно	Комиссия по охране труда	50	45	50	45
Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты:										
1.	Организация уголков по Охране труда и безопасности дорожного движения.					Анацкая Г.В. Шелест Е.В.	50	45	50	45
2.	Организация проведения периодических медицинских осмотров.	Чел.	47	110,0	Июнь- август	Батюшина М.А. Швыдкова Т.Ю.	50	45	50	45

3.	Мероприятия, связанные с обеспечением работников, занятых на работах с вредными условиями труда специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами в соответствии с установленными нормами.	Шт.	9	50,0	Постоянно	Журавлёва Н.В.	9	8	9	8
4.	Разработка, издание инструкций по охране труда, а также приобретение других нормативных правовых актов и литературы в области охраны труда.				Постоянно	Батюшина М.А.	50	45	50	45
5.	Обучение на курсах по охране труда руководителя, заместителей, специалиста и членов трудового коллектива	Чел.	5	10,0	декабрь	Батюшина М.А.				

6.	Обеспечить аптечками первой медицинской помощи кабинеты технического и обслуживающего труда, учебные кабинеты, учительскую.	шт.	6	2,0	август	Журавлёва Н.В.			
7.	Организовать поездки на отдых сотрудников школы.				Июнь-август	Щвыдкова Т.Ю.	50	45	

Согласовано
 Председатель профкома
 Т.Ю.Швыдкова



УТВЕРЖДАЮ:
 Директор МБОУ СОШ № 30:
 М.А.Батюшина



ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих профессий на бесплатную выдачу спецодежды и средств индивидуальной защиты.

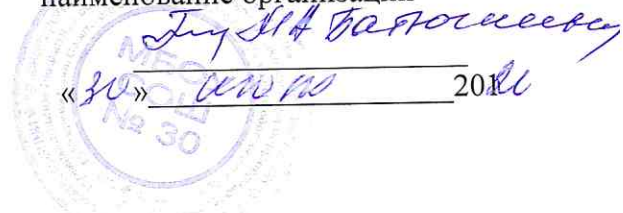
№ п/п	Профессия, должность	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
1.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружения	Халат хлопчатобумажный	1
		Рукавицы комбинированные	2 пары
2.	Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный	1
		Перчатки резиновые	6 пар
		калоши	1 пара
4.	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 штуки
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
5.	Библиотекарь	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК



2010

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель МБОУ СОШ № 30
наименование организации



«30»

2010

Перечень профессий работников,
получающих бесплатно смывающие и (или)
обезвреживающие средства в месяц

№ п/п	Профессия, должность	Очищающие средства (гр.)	Регенерирующие средства (мл.)	Защитные средства (мл.)
1	2	3	4	
	Уборщик	200	100	100
	Учитель химии	200	100	100
2	Лаборант	200	100	100
3	Дворник	200		200- В ПЕРИОД АКТИВНОСТИ КРОВОСОСУЩИХ НАСЕКОМЫХ

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

Типовые нормы
бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих
средств

N п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
I. Очищающие средства			
1	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575811

Владелец Батюшина Марина Анатольевна

Действителен с 13.04.2021 по 13.04.2022